



กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

เลขรับ ๖๓๖
วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๒๖ น.

บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

เลขที่รับ ๗๓๕ /
๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖
0๙.๓๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร งานจริยธรรม โทร. ๐๓๒๓๑๐๗๖๑ ต่อ ๑๒๐

ที่ สธ ๐๔๒๒.๑๑/๒๖ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๓๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ส่งแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนแนวทางใหม่ จึงได้ดำเนินการจัดประชุมราชการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อชี้แจงแนวทาง และดำเนินการจัดทำแผน ดังกล่าว นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร ขอส่งแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นาวาตรีหญิง **วีรณัฐ เพ็ญวันศุกร์**
(วีรณัฐ เพ็ญวันศุกร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

เรียน ผอ.สคร.๕ ราชบุรี

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
- ☐ เพื่อโปรดอนุมัติ
- ☒ เพื่อโปรดพิจารณา (๗๗๗๖ โฉม)
- ☐ ๓๗๗๖๗๗

(นางสาว วิชยพงศ์กุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖

๗๗๗/๗๗๗๗

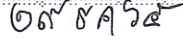
๓๐๗๗๖๖

(นางรพีพรรณ โพธิ์ทอง)

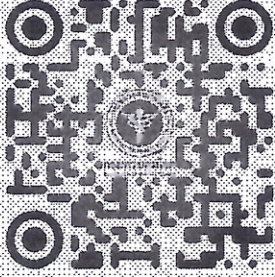
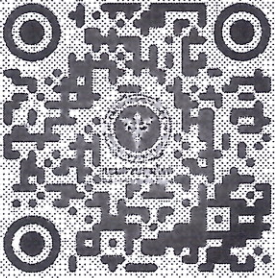
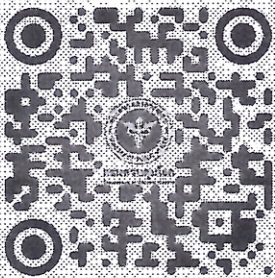
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ผ่านรองฯ.....

นางสาวจุฑาทิพย์ ชมภูษ



เอกสารแนบท้าย

เว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม	ลิงก์ย่อ https://shorturl-ddc.moph.go.th/L5POa QR Code 
แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดันแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ลิงก์ย่อ https://shorturl-ddc.moph.go.th/mDVkm QR Code 
ลิงก์เข้าร่วมกลุ่มไลน์ OPEN CHAT “ผู้รับผิดชอบองค์กรคุณธรรมและบุคคลต้นแบบ” *โดยตั้งชื่อ “ชื่อหน่วยงาน_ชื่อจริง” เช่น ภักดิ์ชิต_จร.	ลิงก์ย่อ https://shorturl-ddc.moph.go.th/gPoEO QR Code 
ผู้ประสานงาน กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม นางสาวสิริโสภารวรรณ รัตนสุรย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวภักดิ์ชิต จันทิมา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี สถานที่ตั้ง ๑๒๓/๒๐๒ ซอย ๑ ถนนเพชรเกษม ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท ๐๘๒-๑๖๑-๕๔๓๗

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๘ โครงการ / กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีความซื่อสัตย์กัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกกลุ่ม/ศูนย์เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๒ การตรงต่อเวลาในการ ปฏิบัติราชการและ สร้างมีเสียความ รับผิดชอบในการมา ปฏิบัติงานที่ตรงต่อ เวลา (วินัย)	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานรับทราบ ประกาศกรมควบคุมโรค เรื่องกำหนดจำนวนครั้ง การมาทำงานสายและ สร้างวินัยในการ มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบการแจ้ง เวียนประกาศกรม ควบคุมโรคเรื่อง กำหนดจำนวน ครั้งการมาทำงาน ทำงานสาย	บุคลากรใน หน่วยงานไม่มา ทำงานสายเกิน เกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๓ ปฏิบัติตนให้ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้องตามอย่างเคร่งครัด (สุจริต)	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติตนให้มี ความซื่อสัตย์สุจริต	งานนิติการ	ข้อร้องเรียนที่มี มูลและการตั้ง คณะกรรมการ สืบสวน สอบสวน จำนวนไม่เกิน ๕ เรื่องต่อปี	ข้อร้องเรียนได้ ดำเนินการตาม กระบวนการ ทุกเรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๔ จัดทำปฏิทินราชการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานดำเนินงานตาม แผนปฏิทินราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	แผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด	บุคลากรใน หน่วยงาน ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๕ แจ้งเวียนระเบียบ เสริมสร้างความรู้ เข้าใจในการสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรมฯ	เพื่อให้บุคลากรรับทราบ ระเบียบ กฎ ข้อปฏิบัติ เพื่อสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	งานนิติการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบ	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้ เข้าใจ กฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องเกี่ยวกับวินัย และคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๖ ให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่เจ้าหน้าที่กลุ่ม/ศูนย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มพัฒนา ระบบบริการ องค์กร	ให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่าน Group Line จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๗ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ยกย่องและเชิดชู เกียรติคุณดีใน หน่วยงานและองค์กร คุณธรรมผ่านทาง ช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ที่หลากหลาย	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริการ องค์กรและ กลุ่มสื่อสาร ความเสียสละ และภัย สุขภาพ	สื่อสารประชาสัมพันธ์ ประชาชนและเชิดชู เกียรติคุณดีและ องค์กรใน หน่วยงานอย่าง น้อย ๓ ช่องทาง ได้แก่ - Line - Facebook - ไลน์ไชน่า	บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีได้รับการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมสนทนาธรรม พัฒนาบุคลากรของ หน่วยงานให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรม และมีความสุข	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สามารถนำมโนนำหลัก หลักธรรม มาใช้ใน ชีวิตประจำวันและการ ทำงานได้อย่างเหมาะสม	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	จัดกิจกรรม สนทนาธรรม จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม ในการ ใช้ชีวิตประจำวัน และการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับ บุคลากร	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จัดกิจกรรม จำนวน ๗ ครั้ง	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมทำบุญใส่บาตร		กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จัดกิจกรรม จำนวน ๑๒ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมถวายเทียน พรรษา เนื่องใน วันเข้าพรรษา		กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	
กิจกรรมที่ ๑๒ การแต่งกายด้วยชุด ผ้าไทยของบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรร่วมกัน อนุรักษ์วัฒนธรรม การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย	ทุกกลุ่ม/ศูนย์	บุคลากรร้อยละ ๘๐ แต่งกาย ด้วยผ้าไทย	บุคลากรร่วมกัน อนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๓ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดย ใช้พลัง “บวร”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานใช้แนวทางใน การสร้างความเข้มแข็ง ของ “บวร” ในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ตาม แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปลูกฝังจิตสำนึก สาธารณะ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร และ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	- ประชาสัมพันธ์ แนวทางการสร้าง ความเข้มแข็งของ “บวร” โดย เผยแพร่ผ่าน Group line และ ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย จำนวน ๒ ครั้ง และจัดกิจกรรม ๕ ส นอกบริเวณ สำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงานนำแนว ทางการสร้าง ความเข้มแข็งของ “บวร” มา ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมี จิตสำนึก สาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านจอ ทีวีของหน่วยงานให้ ความรู้เรื่องฐาน ๑๐ Analog” และระบบ เลข “ฐานสอง Digital” และคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	เพื่อให้บุคลากรมีระบบการ คิดที่แยกเรื่องส่วนตัวกับ เรื่องส่วนรวมได้อย่าง ชัดเจน และนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการทำงาน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	ประชาสัมพันธ์ ผ่านจอทีวีของ หน่วยงาน ๙ ครั้ง ให้ความรู้ในเรื่อง “ฐาน ๑๐ Analog” และ ระบบเลข “ฐาน สอง Digital” และ คุณธรรมที่พึง ประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้ รับทราบเรื่องฐาน ๑๐ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” และ คุณธรรมที่พึง ประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความ ดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๑๕ จัดระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ธนาภาควิชาความดีสะสม แต่เดิมความดี	เพื่อเสริมสร้างจิต สาธารณะและการเป็น พลเมืองที่ดี	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	สรุปธนาคาร ความดี ๓ ครั้ง และ ประชาชนสัมพันธ์ เป็น one page ผ่านสื่อออนไลน์	บุคลากรที่ทำ ความดีได้รับแต้ม ความดี ในธนาคารความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๖ การจัดระบบการ คัดเลือกคนดีและ ผลงานของหน่วยงาน อย่างโปร่งใส	เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่มี พฤติกรรมที่ดีด้านคุณธรรม และจริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	ทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมหน้า เว็บไซต์หน่วยงาน	สร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรม การทำความคิดด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๑๗ ประชาชนสัมพันธ์ เครือข่ายให้ร่วม กิจกรรมมอบของ/ร่วม บริจาคในนามของ องค์กร		กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๕ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		✓	
			กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร							
กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมจิตอาสา เสริมสร้างความ เสียสละ (ปลูกต้นไม้)		เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก สาธารณะการเป็นผู้ให้ เสียสละ และช่วยเหลือ ผู้อื่น		บุคลากรมีจิต สาธารณะและจิต อาสา เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			
			กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร							

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๒๐ แจ้งเวียนมาตรการคัดแยกขยะมูลฝอย และมาตรการประหยัดพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้ส่งเสริม รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้กับบุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการคัดแยกขยะและประหยัดพลังงาน	กลุ่มบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน รับทราบการแจ้งเวียนมาตรการคัดแยกขยะมูลฝอย และมาตรการประหยัดพลังงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรกลุ่ม/ศูนย์ มีการติดตามการใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง และการคัดแยกขยะมูลฝอย และระบบการกำจัดของเสียเป็นรายเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๒๑ สื่อสารข้อความและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

[illegible]

กิจกรรมที่ ๒๒ เผยแพร่ พระราชบัญญัติ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ให้แก่หน่วยงาน เครือข่าย	หน่วยงานเครือข่ายมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	งานนิติการ	เผยแพร่ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่ หน่วยงาน เครือข่าย เครือข่าย จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงาน เครือข่าย/ ประชาชน รับทราบ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ไม่ใช่ งบประมาณ					✓	
กิจกรรมที่ ๒๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ ความรู้กับหน่วยงาน ภายนอก	เพื่อให้เกิดการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพในการเรียนรู้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการพัฒนาการ ดำเนินงานให้ดีขึ้น	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีส่วน ร่วมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาการ ดำเนินงานให้ดีขึ้น	ไม่ใช่ งบประมาณ					✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๒๔ จัดกิจกรรมถอด บทเรียน	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ปฏิบัติงานในแผนปฏิบัติ ราชการตามยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	- สรุปประชุม ถอดบทเรียน	บุคลากรใน หน่วยงานมี ความรู้ความ เข้าใจจาก กิจกรรมถอด บทเรียนทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ เพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๒๕ จัดทำทำเนียบ ฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ หน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่มี พฤติกรรมที่ดีด้านคุณธรรม และจริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	ทำเนียบองค์กร คุณธรรม หน้า เว็บไซต์หน่วยงาน	สร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๒๔ จัดกิจกรรมถอด บทเรียน	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ปฏิบัติงานในแผนปฏิบัติการ ราชการตามยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	- สรุปประชุม ถอดบทเรียน	บุคลากรใน หน่วยงานมี ความรู้ความ เข้าใจจาก กิจกรรมถอด บทเรียนทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ เพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๒๕ จัดทำทำเนียบ ฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ หน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่มี พฤติกรรมที่ดีด้านคุณธรรม และจริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	ทำเนียบองค์กร คุณธรรม หน้า เว็บไซต์หน่วยงาน	สร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กิจกรรมที่ ๒๖ แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตระดับ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อกำกับดูแล และ ติดตามผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริตของ หน่วยงาน ให้ดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ และคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ชุด	มีคณะกรรมการ และคณะทำงาน ในการดำเนินงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต ระดับหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๒๗ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้และเข้าใจ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการคุณธรรมที่พึง ประสงค์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กลุ่มสื่อสาร ความเสียใจ และภัย สุขภาพ	ไตรมาส ๑ ครบในการ ประชาสัมพันธ์ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน จรรยา ข้าราชการ คุณธรรม ที่พึงประสงค์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้ และเข้าใจ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน จรรยา ข้าราชการ คุณธรรม ที่พึงประสงค์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรม ที่ ๒๘ ประชาสัมพันธ์เรื่อง บทบาทของผู้นำ องค์กรในการเป็น ผู้กระทำการส่งเสริม จริยธรรม	เพื่อสร้างการรับรู้และ กระตุ้นให้บุคลากร ปฏิบัติตาม	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	ประชาสัมพันธ์ one Page อย่างน้อย ๒ เรื่อง	บุคลากรเกิดการ รับรู้และปฏิบัติ ตาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ นายแพทย์หญิง งามวันต์กร ให้วันต์กร ผู้รับผิดชอบ

(นางาตริหญิงวิรุณช เพ็ญวันศุกร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ นางรพีพรรณ โพธิ์ทอง ผู้บริหาร

(นางรพีพรรณ โพธิ์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖